

Частное образовательное учреждение высшего образования
«Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

УТВЕРЖДАЮ:

Первый проректор - проректор по учебной
работе и дистанционному обучению



В.В. Закурдаева

«01» сентября 2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.02 «Экономика труда»

(ОФО, ЗФО)

Направление подготовки

38.04.02 Направление Менеджмент

профиль "Управление человеческими ресурсами"

Курск 2019

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.03.2015 № 322.

Разработчики:

к.э.н., доцент

(занимаемая должность)

Зюкин Д.В.

(ФИО)

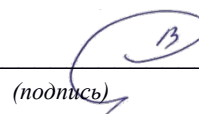


(подпись)

Рабочая программа дисциплины одобрена на заседании кафедры экономики
Протокол № 1 от «30» августа 2019 г.

Заведующий кафедрой: к.э.н., доцент Окороков В.М.

(ученая степень, звание, Ф.И.О.)



(подпись)

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины – дать обучающемуся комплексное представление о задачах, направлениях и методах решения социальных проблем труда; сформировать у него комплекс знаний, базовых умений и практических навыков для решения проблем, направленных на повышение эффективности использования трудового потенциала.

Задачи:

- усвоение теоретических основ экономики труда, ее роли в формировании и эффективном использовании трудового потенциала общества, организации, человека;
- изучение социальной организации (трудового коллектива) как основной сферы реализации трудового потенциала;
- изучение сущности и механизма социально-трудовых отношений;
- изучение социальных факторов и резервов повышения производительности (эффективности) труда;
- освоение методов социологических исследований, их использование в сфере труда на макро- и микроуровнях;
- приобретение базовых навыков практической работы в области регулирования социальных процессов в трудовых коллективах.

2. Место дисциплины в структуре программы

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.02 «Экономика труда» входит в блок Б1 «Вариативная часть» учебного плана.

Перед дисциплиной Экономика труда изучаются следующие дисциплины:

- Управленческая экономика
- Современные проблемы менеджмента
- Практика эконометрических исследований в управлении человеческими ресурсами
- Методы исследований в менеджменте

После прохождения дисциплины Экономика труда изучаются следующие дисциплины:

- Инновационный менеджмент в управлении человеческими ресурсами
- Методы прогнозирования при принятии управленческих решений
- Инвестиции в человеческий капитал
- Организация и оплата труда в организации
- Современный стратегический анализ в организации
- Управление человеческими ресурсами
- Мотивация трудовой деятельности

3. Требования к планируемым результатам освоения дисциплины:

3.1 Обучающийся должен:

Знать:

- основы теории организации трудовых и производственных процессов;
- основы нормирования труда;
- современные тенденции в развитии трудовых процессов;

- способы расчета учета заработной платы на предприятиях различных организационно-правовых форм собственности и методов хозяйствования;
- методы построения и реализации оценочных систем;
- приемы контроля выполнения трудовых процессов.

Уметь:

- уяснять сущность конкретных проблемных ситуаций и мотивацию участников трудовых процессов;
- формулировать в количественной форме цели и критерии трудовой деятельности организации.

Владеть:

- навыками определять, рассчитывать анализировать и планировать показатели и резервы роста производительности и эффективности труда, уровня и динамики заработной платы на предприятиях различных организационно-правовых форм собственности и методов хозяйствования;
- навыками прогнозировать состояние рынка труда.

3.2. В результате изучения дисциплины обучающийся должен освоить: методы анализа и использования различных источников информации для проведения экономических расчетов, механизмы разработки вариантов управленческих решений и обоснования их на основе критериев социально-экономической эффективности

3.3. Компетенции и индикаторы (показатели) их достижения

ОК - Общекультурные компетенции

Код	Наименование компетенции	наименование показателя достижения компетенции
ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	умеет адекватно воспринимать информацию, логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь, критически оценивать свои достоинства и недостатки, анализировать социально значимые проблемы

ПК - Профессиональные компетенции

Код	Наименование компетенции	наименование показателя достижения компетенции
ПК-1	способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	может руководить реализацией проекта или программой

ПК-5	владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	систематизировать данные для составления обзоров, отчётов и научных публикаций, составления отчёта по выполненному заданию, принимать участие во внедрении результатов исследований и разработок
------	---	--

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Форма обучения Очная

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр(ы)
		1
Контактная работа (всего)	38.3	38.3
В том числе:		
Лекционные занятия	10	10
Практические занятия	28	28
Контактная работа на аттестации	0.3	0.3
Самостоятельная работа	141.7	141.7
ИТОГО:	180	180
з.е.	5	5

Форма обучения Заочная

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр(ы)
		1
Контактная работа (всего)	17.6	17.6
В том числе:		
Лекционные занятия	4	4
Практические занятия	12	12
Контактная работа на аттестации	1.6	1.6
Самостоятельная работа	155	155
Часы на контроль	7.4	7.4
ИТОГО:	180	180
з.е.	5	5

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Разделы/темы дисциплины и виды занятий

Форма обучения Очная

№ п/п	Наименование разделов/тем дисциплины	Лекции	Прак. занятия	СРС	Катт	Контрол ь
1	Науки о труде и их основные проблемы	1	3	15		
2	Труд и его основные характеристики	1	3	15		
3	Производительность труда и ее показатели	1	3	16		
4	Структура производственных процессов	1	3	16		
5	Классификация затрат рабочего времени	1	3	16		
6	Методы исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени	1	4	16		
7	Нормирование труда	1	3	16		
8	Организация труда	2	3	16		
9	Занятость и безработица	1	3	15,7		
	ИТОГО:	10	28	141.7	0.3	

Форма обучения Заочная

№ п/п	Наименование разделов/тем дисциплины	Лекции	Прак. занятия	СРС	Катт	Контрол ь
1	Науки о труде и их основные проблемы	1	1	17		
2	Труд и его основные характеристики	1	1	17		
3	Производительность труда и ее показатели	1	1	17		
4	Структура производственных процессов	1	1	17		
5	Классификация затрат рабочего времени		1	17		
6	Методы исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени		2	17		
7	Нормирование труда		2	18		
8	Организация труда		2	18		

9	Занятость и безработица		1	17		
	ИТОГО:	4	12	155	1.6	7.4

5.2. Содержание разделов/тем дисциплины

№ п/п	Наименование раздела/темы дисциплины	Содержание раздела/темы
1	Науки о труде и их основные проблемы	Физиология труда. Психология труда. Эргономика. Наука о безопасности труда. Нормирование труда. Трудовое право
2	Труд и его основные характеристики	Предметы труда. Средства труда. Технология. Процесс труда. Объекты трудовой деятельности.
3	Производительность труда и ее показатели	Производительность труда. Экстенсивность использования труда. Интенсивность труда. Техно-технологическое состояние производства.
4	Структура производственных процессов	Производственный процесс. Технологический процесс. Классификация технологических процессов. Структура производственной операции. Структура трудового приема.
5	Классификация затрат рабочего времени	Время работы. Подготовительно-заключительное время. Оперативное время. Время обслуживания рабочего места. Время технического обслуживания. Время организационного обслуживания. Время перерывов.
6	Методы исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени	Хронометраж. Подготовка к хронометражу. Фиксажные точки. Выполнение замеров. Обработка результатов Фотография рабочего времени. Сводка затрат рабочего времени.
7	Нормирование труда	Нормирование труда. Нормы трудовых затрат. Разновидности нормативов. Нормативы времени Межотраслевые нормативы. Классификация и виды норм труда. Нормированное задание. Норма затрат рабочего времени. Методы нормирования труда. Условия достижения равной напряженности норм
8	Организация труда	Функция формирования эффективного работника. Функция возвышения труда. Виды и границы разделения труда. Организация рабочих мест
9	Занятость и безработица	Занятость. Безработица. Основные виды безработицы

6. Компетенции обучающегося, формируемые в процессе освоения дисциплины

Наименование раздела/темы дисциплины	Формируемые компетенции		
	ОК-1	ПК-1	ПК-5
Науки о труде и их основные проблемы	+		
Труд и его основные характеристики	+		
Производительность труда и ее показатели	+		
Структура производственных процессов		+	
Классификация затрат рабочего времени		+	
Методы исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени		+	+
Нормирование труда		+	+
Организация труда		+	+
Занятость и безработица		+	+

7. Методические рекомендации преподавателям по дисциплине

Учебным планом по дисциплине предусмотрены лекционные и практические занятия.

В течение курса на лекционных занятиях изучается теоретический материал.

Практические занятия представлены в форме семинарских занятий (закрепление пройденного материала в виде групповых дискуссий) и практикумов (разбор практических ситуаций, работа в малых группах).

При изучении дисциплины предусмотрено применение информационных технологий: использование комплекса презентаций по курсу.

В качестве самостоятельной работы предполагается написание эссе и докладов.

8. Методические рекомендации для преподавателей для проведения текущего контроля успеваемости/промежуточной аттестации по дисциплине

оценки знаний.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей ООП (текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация) разработаны фонды оценочных средств, включающие типовые задания, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

Контроль знаний студентов осуществляется в ходе текущих и промежуточной аттестаций.

Текущая аттестация – регулярная проверка уровня знаний обучающихся и степени усвоения учебного материала соответствующей дисциплины в течение семестра по мере ее изучения (результаты самостоятельных работ, выступлений на практических занятиях, участие в деловых играх и разборе кейсовых ситуаций, тестирования по пройденным темам и т.п.);

Промежуточная аттестация – экзамен

Обязательным условием для получения оценки является посещение не менее 80% занятий, проявление активности в аудитории, положительные результаты текущей и промежуточной аттестации, полное и глубокое владение теоретическим материалом; сформированные практические умения, предусмотренные программой; выполнение индивидуальных домашних заданий.

Вопросы к экзамену:

1. Труд как основа развития человеческого общества и фактор производства.
2. Обеспечение единства элементов производства: орудия труда, предметов труда и человека.
3. Понятие, структура и показатели трудового потенциала.
4. Характеристика населения и трудовых ресурсов. Основные аспекты трудовых ресурсов.
5. Регулирование занятости и рынка труда в современных условиях России.
6. Основные понятия, принципы и формы занятости и рынка труда.
7. Механизм организации труда и методы оценки его социально-экономической эффективности.
8. Оценка влияния изменения работоспособности на производительность труда.
9. Характеристика условий труда. Критерии и методы оценки состояния условий труда и профессиональных рисков.
10. Обеспечение безопасности работающих. Мероприятия по охране труда и оценка их эффективности.
11. Психофизиологические особенности человека и их влияние на трудовую деятельность.
12. Современные подходы к понятию «производительность труда».
13. Классификация показателей производительности труда в зависимости от способа измерения выпуска продукции.
14. Методы измерения производительности труда, их краткая характеристика.
15. Виды трудоемкости и методы ее исчисления. Влияние на рост производительности труда.
16. Классификация факторов и условий производительности труда.
17. Классификация показателей производительности труда в зависимости от вида учитываемых в составе затрат ресурсов.
18. Материально-технические факторы производительности труда.
19. Организационные и социальные факторы производительности труда.
20. Методика определения плановой выработки на одного рабочего и работающего.
21. Методика расчета темпов изменения производительности труда.
22. Индексный метод расчета производительности труда по факторам и использованием показателя условного высвобождения численности.
23. Сущность и классификация резервов роста производительности труда.
24. Резервы роста производительности труда материально-технического характера, определение экономии труда и рабочей силы.
25. Резервы улучшения использования работающих и сокращения излишней рабочей силы.
26. Организационные и социальные резервы, расчет роста производительности труда.
27. Задачи, направления и этапы анализа и планирования производительности труда на предприятии.
28. Планирование производительности труда, ее связь с другими показателями по труду.
29. Методика планирования производительности труда по выработке, трудоемкости и факторам.
30. Сущность и основные принципы заработной платы и условиях рыночных отношений.
31. Функции и основные элементы организации заработной платы.

32. Сущность и назначение, элементы тарифной системы.
33. Классификация систем заработной платы. Условия применения сдельных и повременных систем оплаты труда.
34. Система повременной заработной платы и методика расчета заработка.
35. Система сдельной оплаты труда и методика расчета заработной платы рабочих.
36. Доплаты и надбавки тарифного характера, их расчет и порядок применения.
37. Организация оплаты труда в бюджетной сфере.
38. Определение минимальной заработной платы и тарифных ставок первого разряда.
39. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.
40. Регулирование средств на заработную плату и формирование фонда заработной платы структурных подразделений.
41. Детальные расчеты фонда заработной платы работников по элементам его структуры.
42. Основные виды поощрительных выплат и премирование работников предприятий (организаций).
43. Государственное регулирование заработной платы и трудовых доходов.
44. Особенности оплаты труда руководителей, специалистов и служащих.
45. Фонд заработной платы, его структура и методы планирования.
46. Контроль над расходованием и использованием фонда заработной платы работников предприятия.
47. Особенности регулирования оплаты труда в зависимости от форм собственности на средства производства.
48. Концепции современных рыночных моделей оплаты труда.
49. Планирование и учет списочного, среднесписочного и явочного состава работников.
50. Методы определения плановой численности рабочих по трудоемкости производственной программы и планового баланса рабочего времени.
51. Расчет дополнительной потребности в рабочих и управленческом персонале.
52. Состав работающих на предприятии. Анализ соответствия квалификационного уровня рабочих разряду выполняемых работ.
53. Системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации трудового коллектива.
54. Виды и структура доходов, источники их формирования, направления использования.
55. Основные элементы и субъекты системы социального партнерства.
56. Социальные нормативы и социальные стандарты. Виды социальных пособий и их назначение.
57. Сущность и формы социального страхования. Пенсионное обеспечение граждан и направления его реформирования.
58. Формирование и развитие социально-трудовых отношений, показатели оценки.
59. Сфера и методы нормативно-правовой регламентации социально-трудовых отношений.
60. Принципы и порядок заключения коллективного трудового договора.

9. Методические рекомендации обучающимся по освоению дисциплины, в том числе для самостоятельной работы обучающихся

Для достижения поставленных целей преподавания дисциплины реализуются следующие средства, способы и организационные мероприятия:

- изучение теоретического материала дисциплины с использованием компьютерных технологий.

Предполагается использование магистрами пакета следующих компьютерных программ:

Microsoft Word, Excel;

- самостоятельное изучение теоретического материала дисциплины с использованием Internet-ресурсов, информационных баз, методических разработок, специальной учебной, научной, справочной и нормативно-правовой литературы;

- закрепление теоретического материала при проведении семинарских занятий и самостоятельных работ путем выполнения проблемно-ориентированных, командных, поисковых и творческих заданий.

Вместе с этим, при освоении дисциплины используются определенные сочетания видов учебной работы с методами и формами активизации познавательной деятельности магистров для достижения запланированных результатов обучения и формирования компетенций. Для этого применяются как традиционные методы и формы обучения, так и инновационные, активные и интерактивные технологии: лекции, кейс-задачи, групповые дискуссии, самостоятельная работа студентов

В качестве рекомендаций при работе с литературой следует обратить внимание на электронные ресурсы библиотеки университета: электронный каталог, электронные базы данных, содержащий значительный перечень источников по проблематике курса.

10. Перечень информационных технологий

При осуществлении образовательного процесса студентами и профессорско-преподавательским составом используются следующее:	
Оборудование:	Проектор; Интерактивная доска; Ноутбук; Экран на треноге; ПК; Колонки.
Программное обеспечение и информационно справочные системы:	ЭБС Znanium; Консультант плюс; Windows XP Professional SP3; Windows 7; Microsoft Office 2007; Microsoft Office 2010; Антивирус Doctor Web; Gimp 2; Corel Draw Graphics Suite X4; 1С Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях

11. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины:

а) основная литература

1. Складская Виктория Александровна Экономика труда / Складская В.А. - М.: Дашков и К, 2017. - 304 с.: ISBN 978-5-394-02340-8 - Режим доступа:
<http://znanium.com/catalog/product/512042>

2. Хандамова Эва Фризовна Экономика труда : учебник / М.Б. Щепакин, А.С. Молчан, Э.Ф. Хандамова. — М. : Магистр : ИНФРА-М, 2017. — 400 с. (Бакалавриат). - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/762721>
3. Вукович Галина Григорьевна Экономика труда : учеб.пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Л.И. Сланченко. — М. : ИНФРА-М, 2018. — 171 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — www.dx.doi.org/10.12737/658. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/770292>

б) дополнительная литература

1. Остапенко Юлия Михайловна Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 272 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование:Бакалавриат) (Обложка) ISBN 978-5-16-010322-8 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/484520>
2. Белокрылова Ольга Спиридоновна Экономика труда : учебник / Е.В. Михалкина, О.С. Белокрылова, Е.В. Фурса. — М. : РИОР : ИНФРА-М, 2017. — 273 с. — (Высшее образование:Бакалавриат). — <https://doi.org/10.12737/24839>. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/773649>
3. Бычин Владимир Борисович Экономика труда : учебник / под ред. проф. А.М. Асалиева. — М. : ИНФРА-М, 2018. — 336 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — www.dx.doi.org/10.12737/1687. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/965998>
4. Федосеев Владилен Валентинович Математическое моделирование в экономике и социологии труда. Методы, модели, задачи / Федосеев В.В. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 167 с.: ISBN 5-238-01114-8 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/872859>
5. Орехова Татьяна Романовна Антикризисная модель роста экономики России на основе обеспечения повышения производительности труда : монография / В.И. Орехов, Т.Р. Орехова, О.В. Карагодина. — М. : ИНФРА-М, 2018. — 111 с. — (Научная мысль). — www.dx.doi.org/10.12737/1654. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/916101>
6. Тощенко Жан Терентьевич Социология труда: Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Социология" и "Экономика труда" / Тощенко Ж.Т. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 423 с.: 60х90 1/16. - (Magister) ISBN 978-5-238-01435-7 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/882807>
7. Макушева Юлия Андреевна Внутрифирменное планирование: Учеб.пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Экономика труда", "Экономика и управление на предприятии (по отраслям)" Учебное пособие / Стрелкова Л.В., Макушева Ю.А. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 367 с.: 60х90 1/16 ISBN 978-5-238-01939-0 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/872559>
8. Кузнецова Виталия Викторовна
9. Труд руководителя организации. Правовое регулирование / Кузнецова В.В. - М.:Контракт, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 156 с.: 60х90 1/16 ISBN 978-5-16-105348-5 (online) - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/70370>

в) Интернет-ресурсы:

1. <http://portal.rea.ru/e/Stat.nsf/labourtablesshemescontent>
2. <http://alleng.ru/d/econ/econ103.htm>
3. <http://seminarprof.ru/category/ekonomika-truda/>
4. <http://maluma.ru/>
5. http://economics.wideworld.ru/economic_theory/labour_market_salary/
6. <http://www.ereport.ru/articles/macro/macro26.htm>
7. <http://planetahr.ru/>

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий	№ аудитории	Перечень оборудования и технических средств обучения
Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа. Кабинеты, оснащенные мультимедийным оборудованием	№001, №002, №215, №309, №406	Средства звуковоспроизведения с мультимедийными комплексами для презентаций, интерактивная доска. Ноутбук, комплект мультимедиа, экран, техническое и программное обеспечение, подключение к Internet, доска фломастерная, флип-чат.
Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа/практических занятий. Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций. Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации.	№206, №200, №202, №107, №110, №207	Учебные рабочие места • Компьютер Cel 3 ГГц, 512Мб, 120Гб, FDD, • Компьютер Intel Pentium Dual CPU 1,8 ГГц, 2048 Мб • Компьютер Intel Core i3 CPU 3,4 ГГц, 4 Гб • Компьютер Intel Core i5 CPU 3,2 ГГц, 4 Гб • Лицензионное программное обеспечение - Windows XP Professional SP3, Windows 7 • Microsoft Office 2007, 2010 • 1С Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях • Антивирус Doctor Web • Консультант Плюс • Corel Draw Graphics Suite X4 • Adobe Connect 9 (вебинар)
Помещение для самостоятельной работы	№102	столы компьютерные 13 шт., столы с дополнительным расширением для инвалидов и лиц с ОВЗ 2 шт., стулья 6 шт., компьютеры benq 17" lcd/cel 3мгц /512 mb/80 gb 9 шт. доска фломастерная 2-х сторонняя передвижная 1 шт., сплит-система LG 1 шт., жалюзи (пластик) 4 шт., кресло 9 шт., огнетушитель 1 шт.
Библиотека	№004	Каталожная система библиотеки – для обучения студентов умению пользоваться системой поиска литературы
Читальный зал библиотеки	№003	Рабочие места с ПК – для обучения

Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий	№ аудитории	Перечень оборудования и технических средств обучения
		работе с индексирующими поисковыми системами в Internet
Аудитория для хранения учебного оборудования	№111	